

# VERSÃO PRE ADVISORY PARA EMPRESAS

Fev 2023

holi  
BY SELVA



# ECOSSISTEMA GESTÃO (by HOLI)



- Modelo organizacional propositivo
- Índice Organizacional de Propósito
- Programa diferenciado para formação de C Level
- Consultoria de negócio (base em ontocracia)



- Power Skills setting
- Programas inovadores de jovens talentos
- Estratégia Empowering Employer Branding
- Consultoria

- Aculturação C Level
- Desenvolvimento Líderes
- Mapa de Potencialidades multifuncionais
- Dashboard organizacional
- Consultoria



# ECOSSISTEMA HOLI

## AWAKENING

### BEGINNER STEPS



- Power Skills sessions e workshops para desenvolver competências power; **2**
- Programas de jovens talentos (aprendiz, estágio, trainee) com fase de assessment e apoio dos tutores para desenvolvimento de talentos e trilhas para estes com enfoque em conexões; **3**
- Estratégia Empowering Employer Branding conectada ao senso de pertencimento alavancado pelo propósito;
- Proposta consultiva para tratar aspectos de necessidades primárias quando identificadas no mapeamento inicial da empresa pela Holi (roadmap);

## CONSCIOUSNESS

### INTERMEDIATE STEPS



- Aculturação C Level: sessões de mentorias individuais e 4 sessões no ano com speakers tocando pilares da Holi (legado, prosperidade, relações e cultura);
- Desenvolvimento Líderes: programa de formação e desenvolvimento inédito com foco em auto-conhecimento e experiências de empoderamento e autorresponsabilização; **1**
- Indicadores de correlação com propósito: customização do dashboard organizacional com análises combinadas com dados Holi e mapeamento de potenciais para mudanças-chave de pessoas em outras funções;
- Proposta consultiva para tratar aspectos de necessidades intermediárias de cunho psicoemocional (roadmap);

## EXPANSION

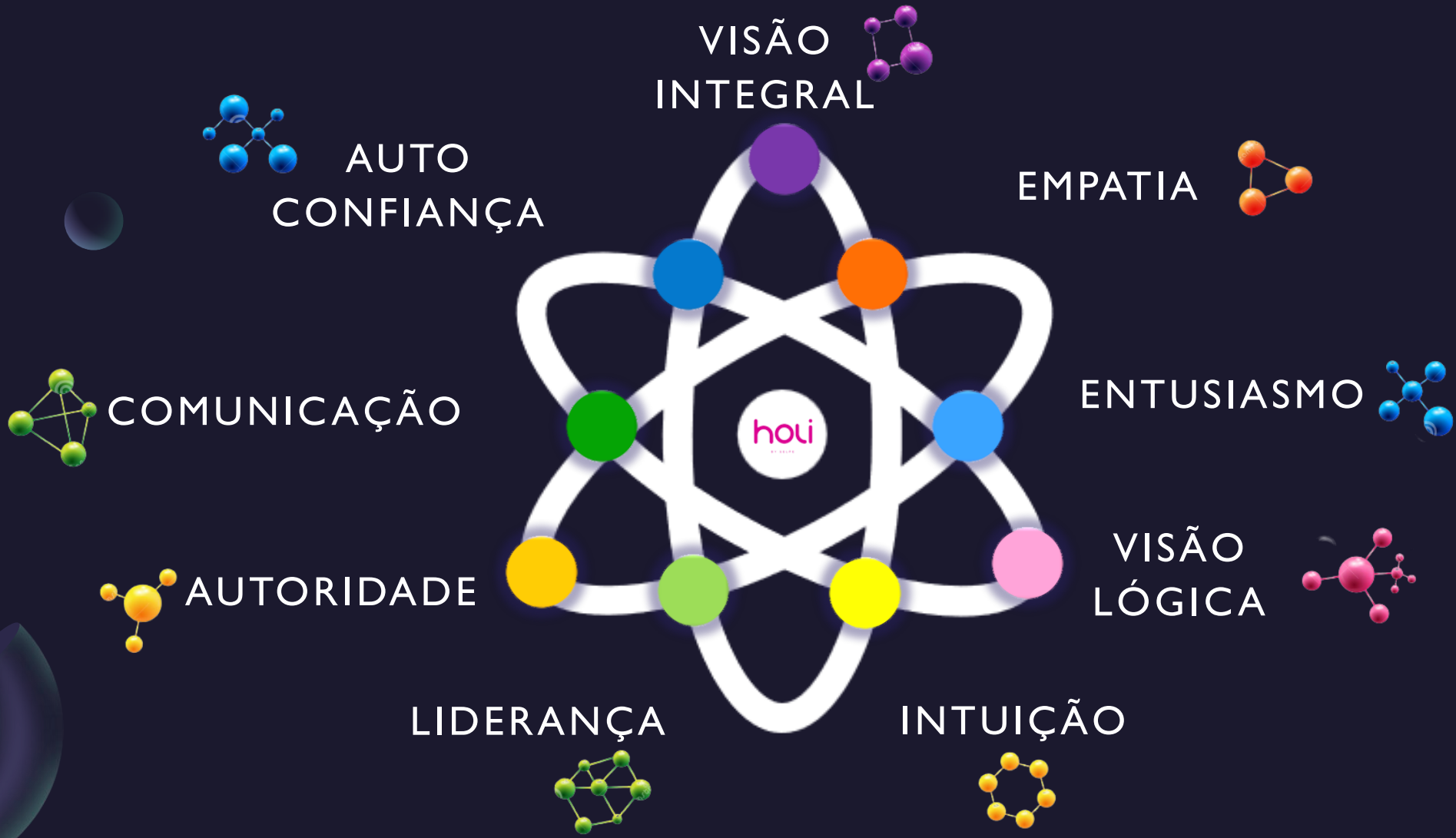
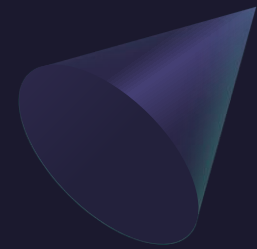
### ADVANCED STEPS



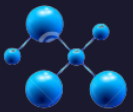
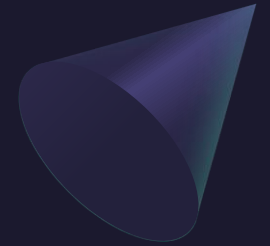
- Desenho de modelo organizacional propositivo (customização): estabelecer papéis adicionais em posições e funções-chave para transformação da organização;
- Programa para formação de C Level com perspectiva propositiva: módulos de aprofundamento e aplicação dos 4 pilares-chave: legado, prosperidade, relações e cultura e 3 eixos: satisfação, motivação e engajamento; **4**
- Proposta de Governança Ontocrática alinhada aos pilares de propósito: consultoria de negócio;
- Proposta consultiva para tratar aspectos de necessidades mais sofisticadas voltadas para clima organizacional através do Índice Organizacional de Propósito – IOP (complemento do mapeamento de clima existente);

2

# POWER SKILLS by HOLI



# 2 POWER SKILLS by HOLI



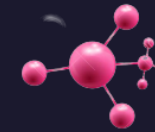
## AUTO CONFIANÇA

*Definem essa habilidade características como praticidade, ousadia e senso de empreendedorismo*



## VISÃO INTEGRAL

*Definem essa habilidade características como perspicácia, altruísmo e senso de aconselhamento*



## VISÃO LÓGICA

*Definem essa habilidade características como sensatez, disciplina e senso analítico*



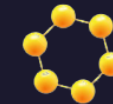
## COMUNICAÇÃO

*Definem essa habilidade características como criatividade, amabilidade e senso de explorador*



## EMPATIA

*Definem essa habilidade características como negociação, adaptabilidade e senso de compreensão*



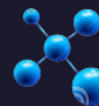
## INTUIÇÃO

*Definem essa habilidade características como generosidade, bom gestor e equilíbrio*



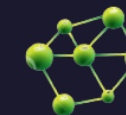
## AUTORIDADE

*Definem essa habilidade características como diplomacia, senso de orientação e ser bem sucedido*



## ENTUSIASMO

*Definem essa habilidade características como motivação, dinamismo e senso de expressividade*



## LIDERANÇA

*Definem essa habilidade características como autenticidade, persistência e ser exitoso*

# CONEXÕES by HOLI



 VISÃO LÓGICA

 EMPATIA

 VISÃO INTEGRAL

 AUTO CONFIANÇA

 COMUNICAÇÃO

 ENTUSIASMO

 LIDERANÇA

 AUTORIDADE

 INTUIÇÃO

## SENSORIAL

- Entendimento dos aspectos fisiológicos como detratores do senso de pertencimento;
- Apuração, pela área da Saúde, de oportunidades de maiores cuidados para preservação das faculdades físicas e mentais básicas para convívio social e exercício profissional
- Intervenções nesse nível requerem trabalhos de base para nivelamento mínimo

## INCONSCIENTE

- Forte atuação de estados mais latentes, sejam de satisfação ou desconforto, sem causa aparente,
- Associa-se ao senso coletivo de influência mais fortemente, com relações mais atritivas requerendo maior investimento em auto conhecimento
- Intervenções nesse nível exigem trabalhos de sensibilização com conscientização

## EMOCIONAL

- Relação direta com padrões e percepções da realidade com profundo impacto emocional,
- Expressão mais ampla e livre do querer e permanecer, com níveis mais complexos e exigidos para satisfação,
- Intervenções nesse nível requerem métodos investigativos mais avançados

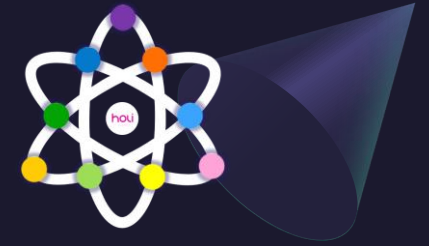
## CONSCIENTE

- Compreensão dos estados práticos, visíveis, palpáveis e de impacto direto na vida das pessoas,
- Correspondência à voluntariedade e intencionalidades explícitas, atuando em decisões racionais e lógicas na relação com eventos externos
- Intervenções nesse nível pedem exercícios de reprodução contínua para formação de novos hábitos

## INTUITIVA

- Fluidez maior do estado de auto conhecimento e auto preservação, com auto controle mais natural e adaptado,
- Correspondência ao maior grau de influência e segurança com impacto na própria vida e de demais pessoas,
- Intervenções nesse nível demandam trabalhos mais complexos tanto em conteúdo, quanto abordagem e públicos envolvidos

# {HARD + SOFT + POWER} SKILLS



## HARD SKILLS

- Habilidades relacionadas ao **conhecimento técnico**. São as habilidades adquiridas por meio de capacitação e estudo.
- Elas dialogam mais com o trabalho prático das pessoas, garantindo a boa execução das tarefas.
- Podem ser avaliadas por meio de testes e dinâmicas.

### EXEMPLOS:

Conhecimentos de informática, gestão de projetos, idiomas, certificações técnicas

## SOFT SKILLS

- Habilidades ligadas ao **comportamento**. Basicamente, é a forma como a pessoa interage socialmente e lida com as próprias emoções.
- Elas são diferenciais essenciais no ambiente de trabalho, seja qual e onde for.
- São mais difíceis de serem mensuradas por conta do caráter subjetivo.

### EXEMPLOS:

Raciocínio lógico, inteligência, controle emocional, trabalho em equipe

## POWER SKILLS

- Trata-se de uma forma de representar melhor a importância da **aplicação integrada** do conjunto de competências hard skills e soft skills.
- É quando o profissional consegue aplicar com **fluidez** suas habilidades técnicas somadas às socioemocionais através de aspectos-chaves que **vêm de dentro de si**.
- **HOLI** é a proposta mais inovadora e mais próxima que existe para tangibilizar esse conjunto de aspectos inspiracionais.

### EXEMPLOS:

Entusiasmo, empatia, liderança, intuição, comunicação, auto confiança

# INTEGRAÇÃO {HARD + SOFT + POWER} SKILLS

## HARD SKILLS

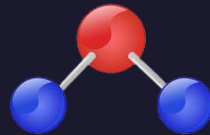
- Habilidades Técnicas



Molécula da aço  
(firmeza, força)

## SOFT SKILLS

- Habilidades Comportamentais



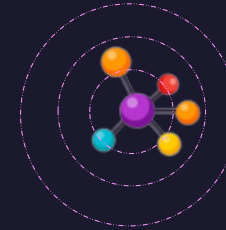
Molécula da água  
(maleabilidade,  
densidade)

## POWER SKILLS

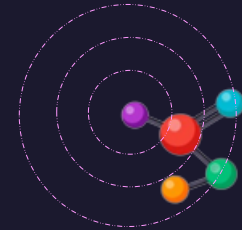
- Habilidades Empoderadoras/  
Inspiracionais



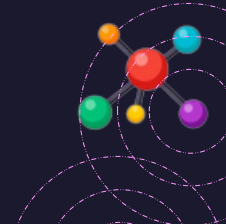
Molécula da oxigênio  
(leveza, invisível)



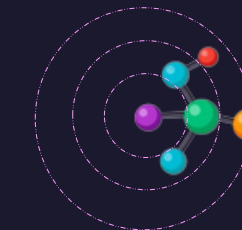
Gestão de Projetos com  
trabalho de equipe e de  
modo diplomático



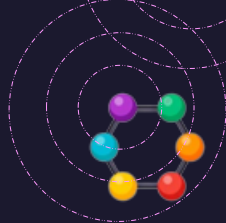
Realização de provas  
com atenção e de  
modo confiante



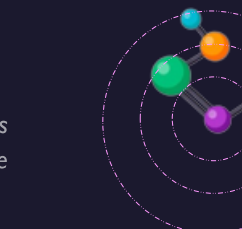
Projeção de orçamento  
com análise lógica e de  
modo adaptável



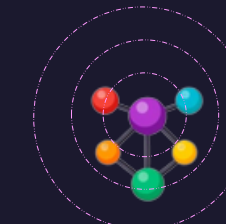
Treinar pessoas novas  
no time com  
flexibilidade e de modo  
altruísta



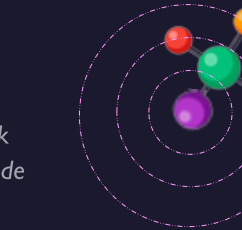
Estudo de Inglês com  
foco e de modo  
disciplinado



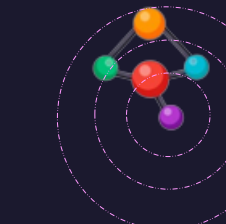
Praticar esportes  
usando raciocínio  
espacial e de modo  
persistente



Condução de reuniões  
com colaboração e de  
modo dinâmico

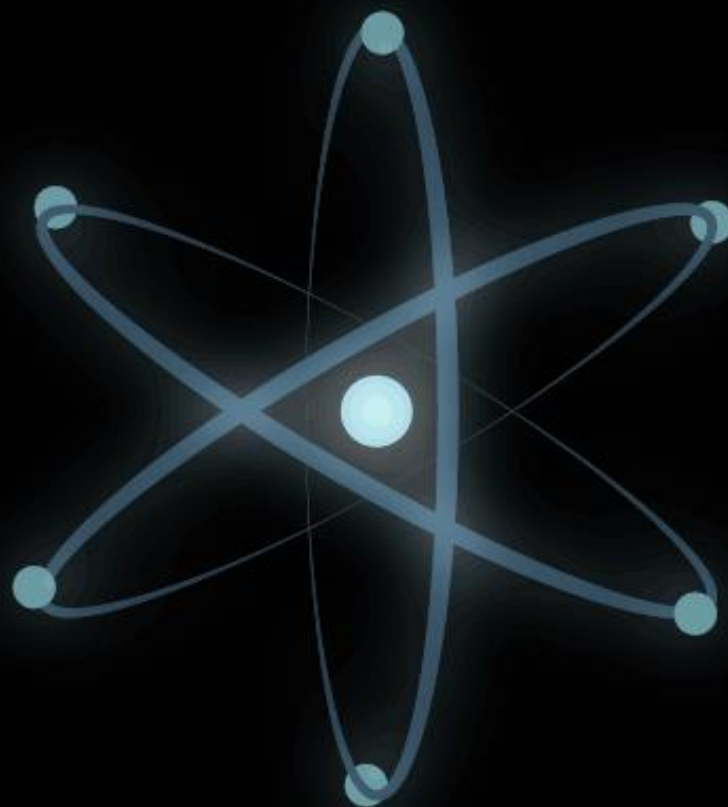


Priorizar atividades com  
senso de urgência e de  
modo criativo

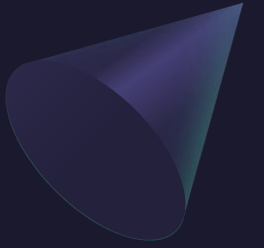


Sessão de feedback  
com assertividade e de  
modo empático

# GUIA DE DESENVOLVIMENTO DE POWER SKILLS\*



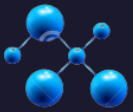
# POWER SKILLS aplicadas ao 70-20-10



70%  
(ON THE JOB)

20%  
(APRENDER  
COM OUTROS)

10%  
(TREINAMENTO  
FORMAL)



## AUTO CONFIANÇA

*Definem essa habilidade características como praticidade, ousadia e senso de empreendedorismo*



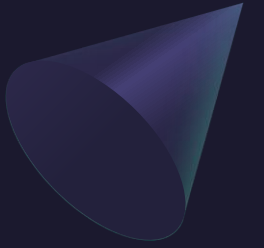
## EMPATIA

*Definem essa habilidade características como negociação, adaptabilidade e senso de compreensão*



- Viaje, passe mais tempo com você se conhecendo e conversando com pessoas diferentes do seu meio habitual,
- Crie projetos ligados aos seus talentos e potencialidades e apresente pedindo feedbacks ao final,
- Faça terapia,
- Faça esportes de aventura em meio à natureza
- Faça um trabalho social que se conecte com sua realização e visite espaços como em casas para refugiados e populações minorizadas ou abandonadas,
- Aproveite um período de lazer para realizar algo inédito com pessoas desconhecidas e avalie suas emoções e suas percepções diante disso,
- Faça aulas de dança.
- Atividades de auto conhecimento como testes, assessments somados a diálogos com pessoas que sejam próximas em diferentes graus,
- Acompanhe pessoas que admire pela auto confiança que apresentem e registre o que lhe pareça familiar
- Estabeleça convívio e diálogo com pessoas de diferentes contextos, desde caixas de supermercado, empresários, políticos e taxistas e ouça genuinamente o que elas precisam e falam sobre seus valores;
- Acompanhe várias pessoas que lhe pareçam empáticas e as entreviste para entender o que pode ter em comum entre elas e você
- Estude sobre empreendedorismo, auto cuidado, auto estima e auto observação
- Dicas de Livros: “Como chegar ao sim” Roger F. e William U 2018.; “Fall in Love with the Problem, Not the Solution: A Handbook for Entrepreneurs” Uri Levine 2023
- Dicas de filmes, palestras e podcasts: “O Discurso do Rei” 2011, “Lady Bird: A hora de voar” 2017; “How to build your confidence -- and spark it in others” Brittany Packnett Cunningham TED2019; podcast “Autoconsciente”
- Estude sobre negociação numa ótica inclusiva, sobre adaptação e flexibilidade
- Dicas de Livros: “Felicidade Autentica” Martin E. P. Seligman 2019; “O Poder da Empatia” Roman Krznaric 2015
- Dicas de filmes, palestras e podcasts: “Intocáveis” 2011; “Forrest Gump” 1994; “Lalaland” 2016, “Para Início de Conversa” Carolina Nalon TEDxPedradoPenedo 2016, podcast “Introvertendo”

# POWER SKILLS aplicadas ao 70-20-10



70%  
(ON THE JOB)

20%  
(APRENDER  
COM OUTROS)

10%  
(TREINAMENTO  
FORMAL)



## ENTUSIASMO

*Definem essa habilidade características como motivação, dinamismo e senso de expressividade*



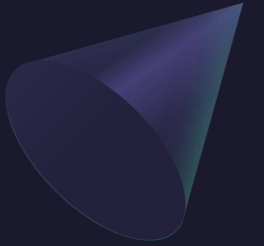
## VISÃO LÓGICA

*Definem essa habilidade características como sensatez, disciplina e senso analítico*



- Realize atividades em meio à natureza ora em silêncio, ora ao som de alguma música instrumental e observe suas sensações e escreva seus insights;
- Escreva ao fim de cada dia algo novo que tenha pensado, sentido ou feito e como isso lhe dá senso de satisfação pelo que viveu nesse dia,
- Viaje para novos lugares.
- Aprenda a jogar novos jogos seja de tabuleiro ou eletrônicos e busque entender os artifícios por trás dos movimentos,
- Convide pessoas para debates e invertam os papéis/ posições para argumentarem ao inverso e avaliem o resultado de ambos cenários;
- Tente resolver um problema complexo com pelo menos 4 alternativas diferentes de saída.
- Utilize por algumas horas sua observação de modo paciente em cenas cotidianas ao vivo, pode ser num parque, praça, avenida e perceba o movimento do mundo ao seu redor,
- Estabeleça contato físico ou visual com pessoas próximas que lhe sejam importantes e sinta como elas expressam seus afetos e emoções positivas.
- Acompanhe sessões de design thinking interagindo com profissionais dessa área e avalie resultados dos trabalhos, registre insights e ideias até contrárias;
- Participe de sessões públicas de discussões de interesses coletivo, como em Câmaras de Vereadores e avalie temas e modalidades de discussões tomando notas sobre aspectos críticos e positivos
- Estude sobre talentos e seus motivadores, inspiração, humor e conhecimentos financeiros/ economia
- Dicas de Livros: “Dedique-se de coração” Howard S. 2019; “Humanidade: Uma história otimista do homem” Rutger Bregman 2021
- Dicas de filmes, palestras e podcasts: “Na natureza selvagem” 2007; “O homem que mudou o jogo” 2011; “Why great leaders take humor seriously” Jennifer Aaker and Naomi Bagdonas TEDMonterey 2022; podcast “Trago boas notícias”
- Estude sobre paradigmas, raciocínio lógico-matemático, filosofia e história
- Dicas de Livros: “Pense de novo” Adam Grant 2021; “Mindset” Carol Dweck 2017
- Dicas de filmes, palestras e podcasts: “Clube da luta” 1999; “Poder além da vida” 2006; “Joy” 2015; “O tempo do mito” Ailton Krenak TEDxUnisinos 2020; podcast “Vinte mil léguas”

# POWER SKILLS aplicadas ao 70-20-10



## COMUNICAÇÃO

Definem essa habilidade características como criatividade, amabilidade e senso de explorador



70%  
(ON THE JOB)

- Faça curso de teatro e encene algo que goste,
- Faça aulas de artes,
- Estude outras línguas,
- Desenhe soluções alinhadas aos seus aprendizados sobre sua jornada e apresente a alguém

20%  
(APRENDER  
COM OUTROS)

- Faça estágios em lugares que tenham muitos bons comunicadores,
- Observe atitudes e articulações de pessoas que atuem com isso,
- Faça mentorias com pessoas próximas que admire por isso e registre o que veja que consiga aplicar avançando em seu processo

10%  
(TREINAMENTO  
FORMAL)

- Estude sobre criatividade, métodos de co-criação, sobre invenções no mundo, ferramentas geração de insights e história da arte
- Dicas de Livros: “As armas da persuasão” Robert Cialdini 2021; “Cem dias entre céu e mar” Amyr Klink 2005
- Dicas de filmes, palestras e podcasts: “Ela” 2014; “A rede social” 2010; “The greatest machine that never was” John Graham-Cumming TED2012; podcast “Braincast”



## INTUIÇÃO

Definem essa habilidade características como generosidade, bondade e equilíbrio

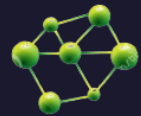
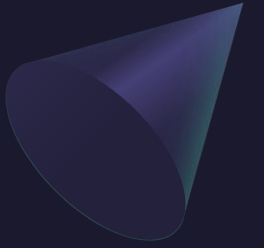


- Faça aulas de yoga ou mindfulness ao menos 1 vez por semana e registre efeitos anteriores e posteriores,
- Peça e ofereça ajuda a alguém acolhendo e dando condições para que seu pedido seja acolhido da melhor forma sem julgamentos sobre a qualidade do que foi feito, sinta e registre o que lhe vier.

- Aguce seus sentidos em lugares mais estimulantes em espaços criativos e lúdicos como Inhotim em MG ou Museu de Imagem e Som em SP e tente interagir com pessoas desses espaços sobre seu orgulho em cuidar dessas obras e o que sentem,
- Aproxime-se de pessoas que considere intuitivas e espontâneas e observe como atuam, se relacionam, decidem e que diferença aparentam ter com você.

- Estude qualidades humanas, filosofia, arquitetura, moral e ética
- Dicas de Livros: “Essencialismo” Greg McKeown 2021 ; “O Poder do Agora” Eckhart Tolle 2004; “Leonardo da Vinci” Walter Isaacson 2017.
- Dicas de filmes, palestras e podcasts: “Sully” 2016; “Innsaei – O poder da intuição” 2017; “Beleza oculta” 2016; “O perigo de uma história única” Chimamanda Adichie TED2014; podcast “Jornada da Calma”

# POWER SKILLS aplicadas ao 70-20-10



## LIDERANÇA

Definem essa habilidade características como autenticidade, persistência e ser exitoso



70%

(ON THE JOB)

- Utilize a técnica dos 6 chapéus do diálogo\* (livro citado anteriormente) e se exercite ao menos 1 vez por semana passando por todos os estágios reflexivos sobre um evento específico e registre os impactos na sua perspectiva frente a decisões,
- Promova sessões regulares de co-criação\* sobre realização e felicidade utilizando seus dados de conversas recentes com Holi bem como de seu time dando espaço para brainstorming estimulando contribuições de todos em diferentes formatos (escrito, falado, gravado),
- Converse regularmente com pessoas de diferentes gerações e indague-as sobre seu senso de persistência e aplique algo novo que aprenda dessas sessões em experimentações livres e avalie os resultados.
- Faça trilhas e escaladas de montanhas

20%

(APRENDER COM OUTROS)

- Visite espaços de formação técnica que exijam precisão como laboratórios médicos e tecnológicos, oficinas de música, olarias para ceramistas e perceba métodos, ferramentas e caminhos que utilizam para aplicação e evolução dessas habilidades,
- Visite uma fazenda ou espaços similares e fale com o proprietário para entender a história das pessoas daquele lugar atrelada ao propósito do que fazem bem como a relação entre a ação humana e o tempo para os avanços do que produzem,
- Faça mentoria com líderes que lhe inspirem podendo ser semelhantes ou diferentes comparado ao seu perfil e estabeleça conversas abertas sobre seus impeditivos, medos, vergonhas e sentimentos que possam lhe servir de alavanca pra crescer sem repetir seus padrões inconscientes e valorizar suas potencialidades existentes.

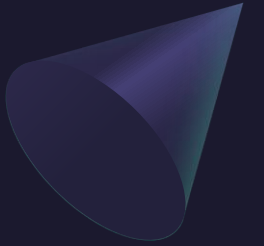
10%

(TREINAMENTO FORMAL)

- Estude sobre autenticidade, persistência, ambiguidade, relações interpessoais, biografias de líderes mundiais, história das civilizações, culturalidade e sucesso como meio (e não fim)
- Dicas de Livros: “Os Seis Chapéus Do Pensamento” Edward De Bono 2008, “Gestão do Amanhã” José S. N. e Sandro M. 2018; “A coragem de ser imperfeito” Brené Brown 2016; “Encontre seu porquê” Simon Sinek 2021; “Um novo jeito de trabalhar: Ideias do Google que vão transformar sua maneira de viver e liderar” Laszlo Bock 2019; “Flow (Edição revista e atualizada): A psicologia do alto desempenho e da felicidade” Mihaly Csikszentmihalyi 2020; “Os 7 Hábitos das Pessoas Altamente Eficazes” Stephen Covey 2017.
- Dicas de filmes, palestras e podcasts: “Os Segredos de Saqqara” 2020; “Alexandria” 2011; “Erin Brockovich – Uma mulher de talento” 2000; “À Procura da Felicidade” 2006; “Dois papas” 2019; “Tribal leadership” David Logan TEDxUSC 2009; “A guide to collaborative leadership” Lorna Davis TEDMumbai 2019; “How to discover your authentic self - at any age” Bevy Smith TED2022; podcasts: “Anticast” , “Foras de série”, “Zencast”



# POWER SKILLS aplicadas ao 70-20-10



## AUTORIDADE

Definem essa habilidade características como diplomacia, senso de orientação e ser bem sucedido



## VISÃO INTEGRAL

Definem essa habilidade características como perspicácia, altruísmo e senso de aconselhamento



70%  
(ON THE JOB)

- Faça meditação, mindfulness,
- Faça aulas de canto,
- Faça mentoria com líderes de empresas que atuem de modo diplomático e que você se inspire,
- Organize roteiros de viagens que proporcionem direção a alguém com base na necessidade dessa pessoa
- Visite asilos e creches conversando e ajudando seus internos e pense sobre a vida de modo mais amplo,
- Faça um trabalho social que se conecte com sua realização e registre suas percepções e suas emoções dessa experiência,
- Faça aulas de artes marciais,
- Utiliza velas em seus momentos de contemplação / oração

20%  
(APRENDER COM OUTROS)

- Visite espaços públicos que sejam aclamados pela sua longevidade e qualidade e observe as pessoas em interações, seus comportamentos, interaja
- Visite museus e histórias de superação de povos ancestrais, converse com sobreviventes de guerras em seu país ou de outros ligados à sua nação nativa
- Solicite estágio em instituições que precisem de apoio de todo tipo como hospitais e escolas e observe o modo como os profissionais se preparam, ensinam, estudam, constroem suas relações,
- Acompanhe profissionais em toda sua jornada entendendo toda a cadeia do produto ou serviço (exemplo: numa padaria, entenda desde a origem do trigo da farinha comprada até a distribuição para consumidores finais)

10%  
(TREINAMENTO FORMAL)

- Estude sobre resolução de conflitos, culturalidade, todo tipo de navegação (até aeroespacial) como senso de espacialidade
- Dicas de Livros: “Steve Jobs” 2011; “Microfísica do poder” Michel Foucault 2021
- Dicas de filmes, palestras e podcasts: “Argo” 2012; “The post – a guerra secreta” 2017; “The power of introverts” Susan Cain TED2012; podcast “Mamilos”
- Estude sobre perspectivas, generosidade, psicologia, psicanálise, ciências sociais
- Dicas de Livros: “Imunidade à mudança” Robert Kegan, Lisa Laskow Lahey, 2016; “Por que fazemos o que fazemos?” - Mário Sérgio Cortella 2016
- Dicas de filmes, palestras e podcasts: “Divertida Mente” 2015; “Interestelar” 2014; “How a “Hi Level” mindset helps you realize your potential” Cordae TED2022 ; podcast “Meu inconsciente coletivo”

“Os maiores modeladores não se limitam a introduzir a originalidade no mundo. Eles criam culturas que deflagram a originalidade nos outros.”

Adam Grant

